

Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti a o stavu majetku společnosti za rok 2017

Vážení akcionáři,

rok 2017, podobně jako rok předchozí, byl rokem obrovského nedostatku pracovní síly na trhu práce, což mělo mimořádně negativní vliv na celý český průmysl. Tato skutečnost měla několik zásadních negativních vlivů i na naši akciovou společnost, a to zejména pozdní plnění dodávek našim zákazníkům, omezování příjmu nových projektů a v neposlední řadě nadstandardní růst mezd nedostatečně podložený růstem produktivity práce. Toto však bylo nezbytně nutné k tomu, abychom alespoň udrželi naše pracovníky v zaměstnaneckém poměru, neboť boj o zaměstnance na trhu práce měsíc od měsíce nabíral na intenzitě a konkurence na pracovním trhu se velmi často pohybovala i za hranou zákona. Když k tomu přičteme ekonomicko-politické rozpory v blízkém okolí naší republiky, jako je stále nedořešený konflikt mezi Ruskem a Ukrajinou, prohlubující se propad ekonomiky jižní části Eurozóny v čele s Řeckem, válku v Sýrii a s Islámským státem, které měly za následek migrační vlnu, která velmi citelně postihla Evropskou unii, rozhádala unijní politiky a vážně ohrožuje volný pohyb obyvatel a zboží v rámci EU, tyto skutečnosti nám naše podnikatelské aktivity neusnadnily. I přesto se naši společnost podařilo významně navýšit výkony i tržby a dosáhnout v obou těchto kategoriích rekordních hodnot.

Hodnocený rok navázal na trend z minulých let a zaznamenal nárůst v tržbách za vlastní výrobky a služby o 55,2 mil. Kč, tedy o 11,6 % a poprvé od roku 2006 došlo k růstu ve čtyřech letech v řadě. Na tomto růstu se v loňském roce z více než 66 % (36,6 mil. Kč) podíleli zákazníci z České republiky (Y/Y +40,8 %) a z více než 37 % (20,7 mil. Kč) zákazníci z Německa (Y/Y +6,0 %). U našeho největšího zákazníka ebm-papst jsme zaznamenali meziroční nárůst tržeb o 28,2 mil. Kč (tj. 18,1 %). Naopak k největšímu propadu došlo v USA, a to o 2,7 mil. Kč (tj. - 46,9 %). V roce 2017 bylo vyrobeno a prodáno více než 492 tis. motorů, meziročně tak došlo k nárůstu počtu prodaných motorů o 2,2 %.

Nyní vás seznámím s hospodářskými výsledky společnosti za rok 2017, s plněním cílů, které si vedení společnosti zadalo jako podporu ke splnění úkolů stanovených dozorčí radou i s aktivitami, realizovanými nad rámec plánu a o stěžejních záměrech představenstva na léta následující.

V předmětech podnikání nedošlo ve společnosti ATAS elektromotory Náchod a.s. k žádným změnám. Hlavním předmětem podnikání je výroba a prodej elektromotorů. Společnost vyrábí malé a středně velké elektromotory. Jedná se o motory pro všeobecné použití i o motory jednoúčelové, tzv. zákaznické. Použití elektromotorů pro všeobecné účely je velmi široké – asynchronní motory se používají například k pohonu ventilátorů, jako servopohony, které nalézají své uplatnění v energetice, kancelářských strojích i v laboratorní technice. Stejnoseměrné komutátorové motory s permanentními magnety jsou určeny především pro pohon kartáčů čistící techniky, pohon kompresorů a natáčení lopatek větrných elektráren. Stejnoseměrné komutátorové motory derivační se používají k pohonu regulačních zařízení, převodové elektromotory různých typů k pohonu zařízení, která vyžadují nízké otáčky. Již několik let v řadě nabývá na významu skupina motorů s elektronickou komutací, o kterých se ještě v rámci této zprávy zmíním. S celým výrobním programem elektromotorů se můžete mimo jiné podrobně seznámit na webových stránkách naší společnosti. V roce 2018 chceme pokračovat v trendu rozšiřování výroby resolverů, které osobně považuji za velmi perspektivní, protože se ukázalo, že optická čidla polohy nejsou a nebudou schopna plně nahradit čidla indukční, a navíc se jedná o výrobky nízké hmotnosti, malých rozměrů a vysoké přidané hodnoty, a to jak technické, tak i ekonomické.

Pro rok 2017 bylo představenstvem stanoveno několik klíčových cílů, a to pokračovat v růstu tržeb, a dále rozvíjet oblast prodeje motorů s elektronickou komutací a resolverů. Toto se nám bezesbytku podařilo pouze v růstu tržeb, oblast EC motorů meziročně narostla jen o 0,6 %, výroba resolverů dokonce poklesla o téměř 17 %. Hlavní příčinou byl fatální nedostatek pracovních sil, a to zejména odborných dělnických profesí. Motorů bylo celkem prodáno o 2,2 % více než v předcházejícím období. Podíl EC motorů na tržbách činil 5,3 %, resolverů 2,8 %. Je však třeba mít na mysli, že recese a možná dokonce i krize je nám v tuto chvíli blíže, než si dokážeme vůbec připustit a čím větší bude jak výrobová, tak i teritoriální diverzifikace, tím méně zranitelná bude naše akciová společnost. Navíc lze očekávat, že v rámci akce Průmysl 4.0 bude v několika následujících letech po těchto dvou komoditách narůstat poptávka.

Opatrná nákladová politika byla pro rok 2017 hlavním faktorem v řízení společnosti, protože angažmá v nových projektech bylo silně omezeno již zmíněným nedostatkem pracovních sil. V roce 2017 bylo zahájeno 7 nových projektů (což je o 16 méně než v roce předchozím) a očekávaný objem tržeb z nich bude činit cca 10 mil. Kč.

Co je však důležité – úkoly stanovené dozorčí radou společnosti k 31. 12. 2017 byly bezesbýtku splněny. Zisk před zdaněním vytvořený v roce 2017 činil 1,702 mil. Kč, čímž byl překonán výsledek minulého období o 321 tis. Kč a s dostatečnou rezervou splnil a překročil stanovený úkol. Druhým ukazatelem bylo meziroční snížení časových norem ve výši 4 %. I tento úkol byl splněn a překročen, uspořeno bylo celkem 15 509 normohodin (tj. 4,1 %) a byly tak překročeny úspory z roku 2016 o 624 h. Splnění tohoto ukazatele přineslo úsporu ve výši 2,250 mil. Kč, stejně jako v roce předchozím.

Další významnou nákladovou položkou jsou energie. Celkové náklady v roce 2017 dosáhly 13,7 mil. Kč, což je o 300 tis. Kč méně než v předchozím období, a to při větších výkonech.

Dlouhodobou smlouvou až do roku 2020 s ČEZem, kde kromě lepších cen, než jsou aktuálně dostupné na trhu, platbou v eurech za fixní kurz a energetickou racionalizací se nám daří trvale snižovat náklady všech druhů energií a v tomto trendu chceme i nadále pokračovat. Na této úspoře se rovnoměrně podílely naše oba závody.

Přibližně dalších 22 mil. Kč přinesla společně vnitřní (3 mil. Kč) a vnější racionalizace (9 mil. Kč NÁK + 10 mil. Kč PROD) a významně tak překročila skutečnost z roku 2016. Každoročně však ubývá vnitřního potenciálu pro úspory a tyto zdroje jsou po mnoha letech jejich využití téměř vyčerpány. Z tohoto důvodu se vnitřní racionalizace podílí na celkových přínosech necelými 14 %. Na rok 2018 počítáme s další racionalizací vedoucí k úsporám výrobních časů, kde chceme dosáhnout minimálně 4 % úspor, a to zejména racionalizací práce, technickými opatřeními, konstrukčními změnami, ale i zpřísněním norem, a navíc chceme postupně zavádět nejmodernější metody toku materiálu výrobou, jako například metodu lean production ev. zavádět pracoviště s vyšší produktivitou práce typu one piece flow.

Výkony v roce 2017 dosáhly 540,3 mil. Kč a v porovnání s rokem 2016 byly vyšší o 8,3 %. Podíl vývozu v roce 2017 dosáhl 76,1 % z celkových tržeb. Export do zemí Eurozóny činil 72,2 % z celkových tržeb (tj. o 3,9 p.b. méně, než v roce 2016) a podíl SRN na našich tržbách dosáhl 69,1 %, což je o 3,7 p.b. méně než v roce 2016. V Evropě měla naše společnost v minulém roce zákazníky ve 30 zemích (75,6 %), v Americe jsme měli zákazníky ve 3 zemích (0,6 % tržeb), v Asii jsme měli zákazníky ve 4 zemích a v Africe ve 2 zemích.

Komponenty na výrobu motorů jsme v minulém roce dováželi z 15 zemí (12 Evropa, 2 Asie 1 Amerika), přičemž největší podíl nákupů ze zahraničí byl realizován v Německu, činil 7,9 % podílu na celkových nákupech. Tamtéž bylo zároveň dosaženo největšího přebytku ZO ve výši téměř 345 mil. Kč (o 22 mil. Kč více než v r. 2016). Naopak největší propad obchodní bilance byl na Tai-wanu, který však činil jen necelých 1,8 mil. Kč. Pro zajímavost uvedu, že v ČR jsme nakoupili suroviny a komponenty na výrobu motorů za 234 mil. Kč, což je o 108 mil. Kč více, než zde činil prodej našich výrobků.

Nyní uvedu několik údajů o vývoji výše zakázek realizovaných pro stávající zákazníky v roce 2017. Nejvýznamnějším výrobním segmentem je kooperace pro firmu ebm-papst Muldingen ve Velkém Poříčí. Oproti roku 2016 došlo loni u této firmy k nárůstu tržeb o 28,2 mil. Kč (+ 18,1 %). Významného zvýšení prodeje u zákazníků nad 10 mil. Kč tržeb ročně, bylo dosaženo u firem Busch SRN, a to o téměř 24 mil. Kč (+36,9 %) a ebm-papst Landshut o 4,1 mil. Kč (+23,2 %). K největším propadům z tohoto okruhu našich zákazníků došlo u firmy Kärcher ve výši 2,6 mil. Kč (-10,0 %) a Wistro 2,5 mil. Kč (-8,4 %). V Čechách to byla firma Cankar s propadem 2,2 mil. Kč (- 8,8 %).

Skutečnost, že strategickým záměrem marketingu a prodeje je orientace na výrobu a prodej malých zákaznických elektromotorů, ventilátorů, prvků pro automatizaci, speciálních motorů, výrobků kategorie elektromotorů pro všeobecné použití a spotřební trh, má trvale pozitivní vliv na to, že rizika ze ztráty tržeb jsou komoditně i časově diverzifikována. Naše výrobky pravidelně vystavujeme na významných veletrzích, a to zejména na Ampéru Brno, MSV Brno a SPS Norimberk. V loňském roce jsme za účast na těchto veletrzích zaplatili téměř 600 tis. korun.

V současné době máme ve výrobním programu 1380 typů motorů, z toho je 459 živých typů. V roce 2017 bylo prodáno 362 typů, což je o 57 více, než v roce 2016.

Bez zajímavosti není ani skutečnost, že Česká republika v roce 2017 vyvezla do 144 zemí (Y/Y +11 zemí) komoditu „Elektrické stroje točivé“ v hodnotě 36,2 mld. Kč (+0,3 mld. Kč) a dovezla tuto komoditu z 87 zemí (+11 zemí) v hodnotě 33,5 mld. Kč. (+2,2 mld. Kč). ATAS se na exportu ČR podílí 1,1 %.

Komplexnost marketingu, vývoje a technické přípravy výroby dává možnost, že na základě požadavků zákazníků je naše společnost schopna v relativně krátké době připravit vhodnou variantu již existujícího typu motoru, případně vyvinout kompletně výrobek nový. Toto je jedním z hlavních důvodů atraktivity našich výrobků pro zákazníky. Jako další mohu uvést i to, že nabízíme velmi dobrou kvalitu za přijatelnou cenu, čímž čelíme i konkurenci výrobců motorů z Asie. Navíc část našeho výrobního programu je zaměřena na výrobky s velkými nároky na kvalitu, spolehlivost a technickou náročnost. Jsou to například výrobky z oblasti letecké techniky, prvky pro automatizaci a regulaci, elektromotory do extrémních podmínek, motory odolné a funkční při ponoření do kapaliny i pro celou řadu dalších aplikací. Navíc můžeme dodávat naše motory se Státním ověřováním jakosti, což otevírá možnost i dodávek pro armádu a celou řadu technicky náročných komodit.

Pro blízkou budoucnost se v oblasti resolverů velmi nadějně jeví zejména společnost Kollmorgen, ale i několik dalších, kde bude záležet nejenom na nás, zda během jednoho až dvou let zvládneme připravit násobně větší kapacitu, než tomu je doposud.

Firma ATAS elektromotory Náchod a.s. nevyrábí, s výjimkou Mezaxialu a tzv. Hobby soupravy, žádný výrobek určený přímo do tržní sítě. Naše elektromotory jsou komponenty do finálních výrobků našich odběratelů. V těchto výrobcích se dostávají do celého světa. V roce 2017 jsme naše motory dodali mimo ČR do 39 zemí světa (o 4 více než v předchozím roce) na 4 kontinentech vč. USA (což nám i našim zákazníkům umožňuje schválený izolační systém UL), ale mimo jiné i do Brazílie, Iránu, Indie, Číny a Hongkongu. Nově jsme našli naše zákazníky mj. ve Finsku, Bosně a Hercegovině, na Maltě, v Kanadě, Turecku a v Jihoafrické republice.

Perspektivou a zároveň nutností pro přežití na náročném trhu jsou motory s elektronickou komutací. Jedná se o typy elektromotorů, kde je často přímo v motoru zabudována elektronika, která řídí jeho chod. U těchto typů motorů vidíme velkou budoucnost, a proto se na ně již delší čas zaměřuje i naše pozornost v oblasti výzkumu a vývoje.

V roce 2017 byla naše společnost zapojena do 3 dotačních projektů, z toho dva na vědu a výzkum a jeden na podporu vzdělávání. Na ně byla v roce 2017 vyplacena dotace ve výši 3,3 mil. Kč a naše společnost na nich spolupracovala s VUT Brno.

V následujících pasážích Vás podrobněji seznámím s investiční politikou společnosti. Pořizovací hodnota realizovaných, tj. nakoupených a vlastních investic dosáhla 16 mil. Kč, což je na úrovni 124 % odpisů. Je to řadu let poměrně nadstandardní investiční politika a naše společnost ji využívá pro přípravu na horší časy. Největší investicí roku 2017 se tak stal nákup CNC obráběcího centra za 4,1 mil. Kč. Do nákupu SW a HW bylo v loňském roce nainvestováno 0,7 mil. Kč, což je o 0,1 mil. Kč méně než v roce předchozím.

V roce 2017 byly provedeny také některé významnější opravy. Jedná se zejména o obráběcí stroj DECO a brusku Holmonta. Celkové náklady za strojní a stavební opravy dosáhly hodnoty 3,7 mil. Kč. Navíc byly provedeny rekonstrukce jednoúčelových strojů pro lisovnu a navijárnu v hodnotě více než jeden milión korun.

Nemalou pozornost věnovala naše společnost oblasti kvality. Podařilo se nám úspěšně absolvovat kontrolní audit systému řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009, který provedla certifikační společnost EZÚ Praha. Celkové ztráty z nekvality dosáhly hodnoty 2,7 mil. Kč, což je o 400 tis. Kč méně než v roce 2016. Ztráty z reklamací dosáhly v roce 2017 úrovně 273 tis. Kč a oproti předchozímu roku tak poklesly o 200 tis. Kč. Jedná se o historicky nejlepší výsledky zejména s přihlédnutím k poměrně velkému meziročnímu zvýšení výkonů i tržeb.

V oblasti ekologie se daří zvyšovat podíl recyklovatelných odpadů. V roce 2017 bylo skládkováno a jinak likvidováno celkem 120 t odpadů, což bylo o 8 t více než v roce předchozím. Naše společnost za jejich likvidaci zaplatila 319 tis. Kč, což bylo o 51 tis. Kč více, než v roce 2016. Průměrná cena za skládkování a likvidace dosáhla 2,70 Kč/kg, což je o 10 haléřů méně než v předcházejícím období. Společnosti se však daří ekologické třídění odpadů, což dokládá významný meziroční nárůst recyklovatelného podílu. Zatím co v roce 2015 činil tento podíl 12 %, o rok později to bylo 17 % a v roce 2017 to bylo dokonce 27 %, tedy přibližně 32 t.

V personální politice vedení společnosti trvale sleduje další rozvoj zaměstnanců, zlepšování jejich úrovně, trénink, osobní rozvoj a orientaci na zákazníka. Souběžně s tím se zaměřujeme i na zvyšování motivace našich zaměstnanců. V regionu však opět došlo ke snížení nezaměstnanosti, a to až na úroveň kolem 3 %, což ještě více zhoršilo situaci v oblasti získávání nových pracovníků. To, že na trhu práce nejsou uchazeči, kteří by chtěli pracovat, lze doložit statistikou za rok 2017. V uvedeném roce k nám nastoupilo do pracovního poměru 191 osob a 160 jich odešlo. Jednali jsme i s 24 Agenturami práce, které nám dodaly 51 pracovníků, z nichž 18 odešlo. Situace na trhu práce není ideální ani v oblasti mladých vysokoškoláků, což je zřejmě způsobeno volbou nevhodné vysoké školy

studenty. V oblasti těchto odborníků se pro nás ale situace po mnoha létech mírně zlepšila a podařilo se získat do konstrukce dva vysokoškoláky s požadovanou specializací. To však zásadně nemění nic na situaci, že mladí lidé se stále více orientují na humanitní obory, jsou vedeni vidinou získání akademického titulu a při vši úctě k těmto oborům je získání titulu mnohem snazší než na technikách. Jen pro zajímavost uvedu, že za posledních dvanáct let podíl studentů na technikách klesl z 33 % na 14 % z celkového počtu studentů a ve stejném období na humanitních oborech VŠ přibýlo téměř sto tisíc studentů a na technikách pouze necelé dva tisíce, ale z toho přibýlo 5 tisíc studentů ze zahraničí, kteří se s velkou pravděpodobností budou chtít vrátit do svých zemí. Příčinou je naprostá absence systému vzdělávání, vysoká feminizace základního a středního školství, nulová motivace ke studiu technických oborů, špatný systém odměňování pedagogů a naprosto nevyhovující systém financování všech druhů škol včetně nesledování statistik reálného uplatnění absolventů na trhu práce a absence legislativy. Jen pro dokreslení uvedu, že v pololetí roku 2016 bylo v KHK registrováno téměř 650 nezaměstnaných vysokoškoláků, přičemž více než 83 % bylo absolventy humanitních oborů a ani jeden absolvent technických oborů a vloni nedošlo z hlediska této statistiky k žádné významné změně. Z tohoto důvodu se představenstvo naší akciové společnosti rozhodlo kontinuálně pokračovat ve vyhledávání vhodných budoucích zaměstnanců na vysokých školách, kde bychom chtěli přímo oslovovat končící studenty zejména ze specializace konstrukce elektromotorů a pokusit se tak připravit společnost na generační obměnu, která nás čeká v horizontu 10 let. Pokusy provedené v rámci České republiky, a to zejména na vysokých školách v Brně, Praze, Plzni, Liberci, Ostravě, kromě dvou již zmíněných výjimek, se minuly účinkem.

Osobně byli osloveni i ministr práce a sociálních věcí, ministr zahraničních věcí a ministr vnitra, kteří přislíbili, že vydávání víz a pracovních povolení pro osoby z oblastí vně EU se zrychlí, protože doposud tento proces trval 9 až 14 měsíců! Bohužel pro pracovníky z třetích zemí se ani v roce 2017 nic zásadního nezlepšilo.

Dále bych se zmínil o vývoji počtu pracovních úrazů a s tím souvisejících statistických údajích. Počet pracovních úrazů se oproti roku 2016 zvýšil o 12 a dosáhl úrovně 28. Odškodnění těchto úrazů ve výši 351 tis. Kč bylo plně hrazeno pojišťovnou a bylo o 175 tis. Kč vyšší než v roce předchozím. Pracovní neschopnost v součtu dosáhla 1094 pracovních dní, což je o 663 pracovních dní více než v roce 2016. Bohužel došlo k jednomu vážnému pracovnímu úrazu, který pravděpodobně bude mít trvalé následky a je hlavní příčinou negativního nárůstu této statistiky.

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců v roce 2017 dosáhl úrovně 756 a oproti předchozímu období klesl o 6 zaměstnanců, tedy o 0,8 %. V závěru roku 2017 však v naší akciové společnosti navíc pracovalo 18 agenturních zaměstnanců.

Objem osobních nákladů oproti roku 2016 vzrostl o 26,6 mil. Kč, tj. o 10,9 %, průměrný příjem vzrostl o 11,8 % a dosáhl hodnoty 20 779 Kč/měsíc. Hlavní příčinou tohoto poměrně výrazného nárůstu byl přetrvávající ostrý konkurenční boj na trhu práce, kde zejména Škoda Kvasiny a Saar Gummi Červený Kostelec nám zde byly velkými konkurenty. Dlužno podotknout, že se mzdovým nárůstem v závodu Velké Poříčí nám významně pomohl náš obchodní partner ebm-papst.

Cílem vedení společnosti je neustále optimalizovat mzdový systém tak, aby motivační složky podporovaly zvyšování produktivity, využívání pracovní doby i zvyšování kvality práce a pokud možno, aby nedocházelo k závazkům společnosti, které by v případě zhoršení situace nebylo možno splnit. Na řešení jednorázových úkolů jsou stanovovány cílové prémie, aktivity nad rámec pracovních povinností jsou řešeny fondem vedoucího.

Jedním z důležitých podnikových procesů daných systémem řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009 je vzdělávání zaměstnanců. Každoročně je zpracováván plán vzdělávání, kde odborní ředitelé předkládají požadavky na rozšíření znalostí zaměstnanců, které souvisí s výkonem jejich funkce. V oblasti vzdělávání proběhlo celkem 75 školení, což je o 21 méně než v předchozím roce. Naše společnost na tato školení vynaložila celkem 808 tis. Kč, z toho 732 tis. Kč z vlastních zdrojů. Proškoleny bylo celkem 647 účastníků. Vzdělávání, výcvik a školení zaměstnanců bylo realizováno ve třech okruzích: legislativní, odborné a jazykové. Počet proškolených zaměstnanců každoročně závisí na okamžitých potřebách společnosti, neboť tato povinná školení probíhají v různých cyklech.

I nadále spolupracujeme se školami v našem regionu. Jedná se především o Gymnázium Náchod, Střední průmyslovou školu elektrotechnickou v Dobrušce, Střední průmyslovou školu, Střední odbornou školu a Střední odborné učiliště v Novém Městě nad Metují, Střední průmyslovou školu v Hronově a Podorlické vzdělávací centrum v Dobrušce. Spolupracujeme i se základními školami a dvěma mateřskými školami v regionu. V rámci této spolupráce proběhlo 7 exkurzí pro 202 studentů. 11 studentů v naší akciové společnosti absolvovalo odbornou praxi. Výrobními provozy je provádějí naši erudovaní zaměstnanci, kteří je seznamují s prací vykonávanou na jednotlivých pracovištích.

Personální politika stojí samozřejmě v popředí zájmu představenstva, neboť odborně vzdělaný a správně motivovaný personál je schopen zajistit bezproblémové plnění požadavků našich zákazníků.

Trvale se snažíme zajistit mladé a vzdělané odborníky, zejména kovoobráběče a elektromechaniky, ale pro tyto obory nemotivující systém vzdělání v ČR nám neumožňuje výraznější posun v této oblasti, a navíc se na tyto školy hlásí stále méně zájemců. Ve školním roce 2016/2017 se v našem spádovém regionu do učebního poměru kovoobráběč přihlásili 4 studenti, přičemž je třeba počítat s 50 % „studijní úmrtností“ a ani ve školním roce 2017/2018 se situace nijak nezlepšila. Demograficky se nám tato skutečnost promítá v průměrném věku našich kovoobráběčů, který sice klesá, ale příčinou jsou odchody do starobního důchodu bez náhrady. Tato situace není dobrá a s přihlédnutím ke skutečnosti, že mezi mladými lidmi opadá zájem o tradiční řemesla, hrozí tím zcela reálně, že během 10 let, pokud nedojde k zásadním změnám v přístupu ke vzdělání na ministerstvu školství a od základu se nezmění systém motivace škol, bude nejenom ATAS, ale i celá naše společnost postavena před obrovské problémy.

V neposlední řadě se musím zmínit i o ekonomické situaci společnosti. Hodnota vlastního kapitálu k 31. 12. 2017 dosáhla 174,2 mil. Kč a vzrostla tak oproti minulému období o 6,5 %. Z toho základní kapitál činí 146,8 mil. Kč, fondy ze zisku 15,4 mil. Kč, nerozdělený zisk minulých období činí 1,2 mil. Kč. Stěžejním ukazatelem ekonomické stability podniku je poměr vlastního a cizího kapitálu. Podnikatelské záměry, rozhodovací situace o co nejvýhodnější umístění kapitálu jsou podřízeny dlouhodobému cíli – nepřekročit cizími zdroji hodnotu 55 % aktiv společnosti. V roce 2017 cizí zdroje dosáhly 45,7 % hodnoty aktiv a tento cíl tak byl s velkou rezervou naplněn.

V oblasti úvěrů převažuje podíl krátkodobých úvěrů, které na konci sledovaného období tvořily 91,8 % z celkového objemu úvěrového zatížení. Celkový objem úvěrů na konci sledovaného období dosáhl 81,0 mil. Kč a byl tak nižší o 19,4 % oproti objemu úvěrů z prosince 2016.

Krátkodobé pohledávky oproti minulému období stouply o 3,6 %, krátkodobé pohledávky z obchodních vztahů poklesly o 13,1 %. V každém případě v průběhu celého minulého roku nemusela naše společnost řešit ani jednu významnou pohledávku jako nedobytnou.

Naše závazky z obchodních vztahů poklesly o 14,4 %, což koresponduje s politikou společnosti, udržovat příznivý poměr mezi závazky a pohledávkami.

A teď se dostávám k dalšímu důležitému bodu zprávy. Vzhledem ke skutečnosti, že naše společnost je dlouhodobě téměř z 80 % orientovaná na export, a to zatím z velké většiny do zemí eurozóny, je pro nás významným faktorem kurz koruny zejména vůči euru. Koruna v průměru oproti roku 2016 posílila o 2,6 %, tj. o 0,70 Kč, což by meziročně snížilo tržby, přidanou hodnotu a zisk společnosti o cca 11,5 mil. Kč. Tím, že jsme si zajistili kurz, podařilo se tuto ztrátu snížit o 3,4 mil. Kč. Objevil se však staronový problém, protože meziročně vzrostla volatilita kurzu eura téměř 27 x. Nezajištěná eura byla prodávána přes dealingová centra „ad hoc“ pomocí spotových operací, kde se nám dařilo získávat kurzy až o 15 hal vyšší, oproti kurzovnímu lístku, utracena v zahraničí, nebo na základě dohod s dodavateli v ČR. Tím se tak částečně eliminovala další část vypočtené ztráty z posílení koruny.

Z hlediska střednědobého vývoje je však třeba počítat s dalším posilováním koruny a lze předpokládat, že volatilita kurzu bude násobně větší než v období intervence. Každé posílení koruny o jednu korunu vůči euru bez zajištění kurzu bude mít negativní dopad do tržeb, přidané hodnoty a zisku společnosti ve výši cca 15 až 16 mil. Kč. Z tohoto důvodu si naše společnost pro období 2018 až 2021 zajistila kurz eura na úrovni 26,45 až 26,27 zatím v celkovém objemu 16,2 mil. EUR a v souladu s dalším vývojem situace, bude i nadále v této strategii pokračovat.

Společnost i nadále realizovala další opatření v oblasti ochrany proti posilování koruny, která eliminovala rizika daná vývojem kurzu. Jednalo se zejména o růst podílu nákupu za eura, a to jak v zahraničí, tak v tuzemsku. Máme uzavřenou kupní smlouvu na dodávky elektrické energie s ČEZem, kde je smluvně pevná cena v korunách za silovou elektřinu až do roku 2020 s tím, že platby budou probíhat v eurech za fixní kurz. Podobná smlouva je v platnosti i s největším dodavatelem přepravních služeb s firmou CDS a dalšími významnými dodavateli.

To, že naše společnost je v rámci celé ČR významným exportérem, bylo v závěru roku 2017 oceněno v rámci soutěže Exportér roku. Tuto soutěž každoročně vyhlašuje Střední podnikatelský stav a záštitu nad ní převzal prezident České republiky, Hospodářská komora ČR a Česká exportní banka.

Ve své činnosti v roce 2017 pokračovala i Rada změn. Nadále se zabývala provozními a koncepčními problémy kratšího horizontu a svojí činností uspořila společně s racionalizačními skupinami naší akciové společnosti přibližně 10 mil. Kč. Dlouhodobými a strategickými cíli se zabývá

užší vedení Rady změn, které řeší zejména rozhodující koncepční problémy a investičně náročné záležitosti.

Co říci závěrem? Rok 2017 považuji za velmi úspěšný rok, protože se podařilo vytvořit rekordní tržby i výkony a poprvé v historii společnost překročila v obou kategoriích hranici půl miliardy korun, ale na druhé straně to byl rok, který byl nesmírně hektický, kde díky nedodržováním slíbených termínů dodávek komponent a kooperací, ale také kvůli fatálnímu nedostatku pracovníků, jsme se dostávali do skluzů v našich dodávkách. A i když dle statistických výsledků došlo k meziročnímu zlepšení, k ideálu máme ještě daleko.

Za velmi významný počín uplynulého roku považuji uzavření Kolektivní smlouvy s odborovými organizacemi působícími v obou našich závodech. Tato smlouva byla uzavřena na období 2018 až 2022 a přinesla oběma stranám klid pro další práci a našim zaměstnancům řadu dalších významných výhod.

V roce 2018 bude nutné navázat na strategické úkoly z minulého roku. I nadále bude hlavním cílem, který stanovilo představenstvo naší akciové společnosti, pracovat na potenciálu pro budoucnost a zaměřit se především na oblast motorů s vysokou technickou přidanou hodnotou, neboť světové trendy, které potvrdily všechny významné evropské veletrhy v průběhu minulého období, se zaměřují na zvyšování účinnosti motorů, energetické úspory a aplikace „ušité“ na míru zákazníkovi či řešenému problému. Dalším centrem našeho zájmu bude sériová výroba resolverů, kde bychom chtěli významně navýšit výrobní kapacitu. Jako klíčový úkol na rok 2018 se však zcela určitě jeví vytvořit podmínky pro tvorbu zisku, protože avizovaným výpadkem tržeb z titulu ochlazování poptávky a posilováním koruny, bude nutné hledat úspory a racionalizační opatření, která musí přinést v celkové hodnotě kolem 35 mil. Kč. Určitě to nebude snadný úkol, protože na trhu práce stále více chybí profese, které by nám mohly pomoci při extenzivním vývoji společnosti a jak se zdá, k požadovaným změnám ve školství a na trhu práce stále chybí politická odvaha vlády i zákonodárců a reformy jsou připravované nekoncepčně, pomalu a málo radikálně. Nicméně mohu konstatovat, že v tuto chvíli děláme maximum pro to, aby naše společnost nebyla těmito riziky bezprostředně ohrožována a mohla kráčet na své cestě k dlouhodobé prosperitě.

I nadále bude nutné vést obezřetnou nákladovou politiku a v neposlední řadě řešit smysluplně a citlivě obnovování či doplňování potřebných investic. Velmi důležité bude minimalizovat výpadky tržeb, což s přihlédnutím k informacím ze zahraničí i z tuzemska se jeví jako nejtěžší úkol. Zřejmě jedinou cestou v období cyklicky se opakujících krizí bude nepřetržité hledání nových zákazníků a zároveň i nových příležitostí u zákazníků stávajících. Bude nutné využít především svůj potenciál při hledání obchodních příležitostí, ale i nabídky pomoci MPO ČR a MZV ČR v rámci exportní strategie České republiky.

Finanční plán pro rok 2018, který vycházel z aktuální situace na trhu v prosinci minulého roku, byl sestaven tak, aby zajistil prosperitu společnosti. První úkol, který stanovila dozorčí rada – zisk, se jeví jako velmi náročný, s přihlédnutím, k již zmíněným okolnostem, ale určitě se o něj popereme. Druhým úkolem pro letošní rok jsou úspory normočasů ve výši 4 %. A i když je tento úkol opakován již několik let a prostor pro racionalizaci se stále více zužuje, splnit jej musíme, protože to je jeden z důležitých zdrojů zisku, který máme ve vlastních rukách. Úkol ve výši 520 mil. Kč tržeb patří v tomto roce mezi ty náročnější a s největší pravděpodobností o něj budeme svádět boj do posledního dne roku, zejména proto, že v letošním roce jeden z nejvýznamnějších zákazníků omezí nákupy motorů u nás a bude je nakupovat v Číně. Dalším úkolem pro letošní rok je snížení doby obratu zásob na konci roku na 85 dní, což při neustále rostoucím počtu skladových položek, stále se horšící dostupnosti některých dodávek, zejména z Asie a trvalým tlakem zákazníků na zkracování termínů pro předkládání objednávek, považuji v tuto chvíli za úkol, který může být kontraproduktivní. A posledním úkolem je zvýšení včasných dodávek na úroveň min. 70 %. Není to lehký úkol, ale nesmírně důležitý. Určitě proto vyvineme maximální úsilí, abychom se s těmito úkoly vypořádali se ctí, protože chceme důstojně oslavit 90. výročí založení naší společnosti.

A nyní se vrátím k výsledkům roku 2017. Naše společnost za minulý rok vytvořila zisk před zdaněním ve výši 1 701 633,31 Kč, což po zdanění činí 1 621 049,93 Kč. Představenstvo navrhuje, aby zisk po zdanění byl vypořádán následujícím způsobem:

1. Převést do rezervního fondu 163 000,00 Kč.
2. Převést do investičního fondu 1 458 049,93 Kč