

Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti a o stavu majetku společnosti za rok 2015

Vážení akcionáři, milí hosté,

i rok 2015, stejně tak jako rok předchozí, byl rokem plným ekonomických rozporů v geograficky velmi blízkém okolí naší republiky. Na jedné straně se jednalo o válečný konflikt mezi Ruskem a Ukrajinou a na straně druhé stále se prohlubující propad ekonomiky jižní části Eurozóny v čele s Řeckem. Navíc eskalovaly konflikty v Sýrii a s Islámským státem, které iniciovaly bezprecedentní migrační vlnu, která velmi citelně postihla Evropskou unii, rozhádala unijní politiky a vážně ohrozila volný pohyb obyvatel a zboží v rámci EU. Ani tyto velmi nebezpečné skutečnosti však nezabránily naší společnosti v meziročním nárůstu tržeb.

Nyní mi dovoluji, abych vám sdělil, že hodnocený rok navázal na trend z minulého roku a stal se rokem, který opět zaznamenal nárůst v tržbách za vlastní výrobky a služby a to o 20,6 mil. Kč, tedy o 4,9 %. Naplnil se tak opět dvouletý cyklus, který byl zahájen v roce 2006 a od té doby se pravidelně střídají dva roky růstu a dva roky propadu. Na řadě by teď dle statistických údajů měla být stagnace, ale je snahou všech našich zaměstnanců, aby statistika padla právě v tento pro nás příhodný moment a po 10 let nastal její zvrát pozitivním směrem. Na zmíněném růstu se v loňském roce z více než 77 % podíleli zákazníci z Německa, i když náš největší zákazník ebm-papst zaznamenal propad o téměř 6 %. Trochu překvapivě druhý největší podíl z nárůstu zaznamenalo Švédsko (22,5 %) a na třetím místě se umístilo Nizozemí (10,6 %). Zákazníci z České republiky se na nárůstu podíleli 5,7 %. V roce 2015 bylo vyrobeno a prodáno více než 481 tis. motorů, meziročně tak došlo k nárůstu počtu prodaných motorů o téměř 9 %.

Nyní vás seznámím s hospodářskými výsledky společnosti za rok 2015, s plněním cílů, které si vedení společnosti zadalo jako podporu dosažení zisku stanoveného dozorčí radou i s aktivitami, realizovanými nad rámec plánu. Budu vás stručně informovat o vývoji hospodářské situace společnosti v I. čtvrtletí r. 2016, očekávaném vývoji v dalším období a o stěžejních záměrech představenstva na léta následující.

V předmětech podnikání nedošlo ve společnosti ATAS elektromotory Náchod a.s. ke změnám. Hlavním předmětem podnikání je výroba a prodej elektromotorů. Společnost vyrábí malé a středně velké elektromotory. Jedná se o motory pro všeobecné použití i o motory jednoúčelové, tzv. zákaznické. Použití elektromotorů pro všeobecné účely je velmi široké – asynchronní motory se používají například k pohonu ventilátorů, jako servopohony nalézají své uplatnění v energetice, kancelářských strojích i v laboratorní technice. Stejnoseměrné komutátorové motory s permanentními magnety jsou určeny především pro pohon kartáčů čistící techniky, stejnosměrné komutátorové motory derivační k pohonu regulačních zařízení, převodové elektromotory různých typů k pohonu zařízení, která vyžadují nízké otáčky. Již několik let v řadě nabývá na významu skupina motorů s elektronickou komutací, o kterých se ještě v rámci této zprávy zmíním. S celým výrobním programem elektromotorů se můžete mimo jiné podrobně seznámit na webových stránkách naší společnosti. V roce 2016 chceme pokračovat v trendu rozšiřování výroby resolverů, kterou osobně považuji za velmi perspektivní, protože se ukázalo, že optická čidla polohy nejsou a nebudou schopna plně nahradit čidla elektromagnetická a navíc se jedná o výrobky nízké hmotnosti, malých rozměrů a vysoké přidané hodnoty.

Pro rok 2015 byl představenstvem stanoven klíčový cíl, a to pokračovat v růstu prodeje v segmentu motorů s elektronickou komutací a resolverů. Toto se nám bezezbytku podařilo, neboť v oblasti EC motorů bylo prodáno o 20 % motorů více než v roce 2014. Pravdou je, že se stále ještě jedná o relativně malá množství – tisíce kusů, ale trend je zcela určitě dobrý a podíl na celkových tržbách u těchto motorů v minulém roce již dosáhl více než 4 % z celkových tržeb. U resolverů došlo k meziročnímu nárůstu téměř 1,5x a tržby dosáhly 2,4%. Je třeba mít stále na mysli, že recese a možná dokonce i krize se stává naší každodenní skutečností a čím větší bude jak výrobová, tak i teritoriální diverzifikace, tím méně zranitelná bude naše akciová společnost.

Společně s opatrnou nákladovou politikou byl kladen hlavní důraz na nové projekty, neboť správná a včasná inovace je univerzální prevencí proti ekonomické krizi. V tomto roce bylo zahájeno 35 nových projektů (což je o 3 více než v roce předchozím) a očekávaný objem tržeb z nich činil o 7 mil. Kč více než v roce 2014, tedy 30 mil. Kč.

Co je však důležité – úkoly stanovené dozorčí radou společnosti k 31. 12. 2015 byly bezesbytku splněny. Zisk před zdaněním vytvořený v roce 2015 činil 2 052 tis. Kč, čímž sice nedosáhl výsledku minulého období o 2 296 tis. Kč, ale s dostatečnou rezervou splnil a překročil stanovený úkol. Druhým ukazatelem bylo meziroční snížení časových norem ve výši 4 %. I tento úkol byl splněn a překročen, uspořeno bylo celkem 14 501 normohodin (tj. 4,2 %) a jen splnění tohoto ukazatele přineslo úsporu převyšující 1,8 mil. Kč.

Další významnou nákladovou položkou jsou energie. Celkové náklady v roce 2015 dosáhly 14,5 mil. Kč, což je o 100 tis. Kč méně, než v předchozím období.

Dlouhodobou smlouvou až do roku 2019 s ČEZem, kde kromě lepších cen než jsou aktuálně dostupné na trhu, platbou v EURch za fixní kurz a energetickou racionalizací se nám daří trvale snižovat náklady všech druhů energií a v tomto trendu chceme i nadále pokračovat. Na této úspoře se rovnoměrně podílely naše oba závody.

Přibližně dalších 5,5 mil. Kč přinesla společně vnitřní a vnější racionalizace a dosáhla tak 110% úrovně roku 2014. Každoročně však ubývá vnitřního potenciálu pro úspory a tyto zdroje jsou po mnoha letech jejich využití téměř vyčerpány. Z tohoto důvodu se vnitřní racionalizace podílí na celkových úsporách přibližně 55 % z celkového objemu. Na rok 2016 počítáme s další racionalizací vedoucí k úsporám výrobních časů, kde chceme dosáhnout minimálně 4 % úspor, a to zejména racionalizací práce, technickými opatřeními, konstrukčními změnami, ale i zpřísněním norem, a navíc chceme postupně zavádět nejmodernější metody toku materiálu výrobou, jako například metodu lean production.

Výkony v roce 2015 dosáhly 465,3 mil. Kč a v porovnání s rokem 2014 byly vyšší o 6,9 %.

Podíl vývozu v roce 2015 dosáhl téměř 81 % z celkových tržeb. Export do zemí EU činil 74,9% z celkových tržeb (tj. zhruba stejně jako roce 2014) a podíl SRN na našich tržbách dosáhl 71,1 %, což je o 0,3 p.b. více než v roce 2014. V Evropě měla naše společnost zákazníky v 29 zemích (o 3 více než v roce předchozím) a vyvezené zboží dosáhlo téměř 79 % z celkových tržeb, v Americe jsme měli zákazníky ve 2 zemích (2 % tržeb) a v Asii jsme měli zákazníky v 8 zemích.

Komponenty na výrobu motorů jsme v minulém roce dováželi ze 17 zemí (14 Evropa, 2 Asie, 1 Amerika), přičemž největší podíl nákupů ze zahraničí byl realizován v Německu - necelých 12 % podílu na celkových nákupech. Tamtéž bylo zároveň dosaženo největšího přebytku ZO ve výši téměř 299 mil. Kč. Naopak největší propad obchodní bilance byl na Tchaj-wanu, který činil necelých 2,3 mil. Kč. Jen pro zajímavost uvedu, že v ČR jsme nakoupili suroviny a komponenty na výrobu motorů za 108 mil. Kč, což je o 22 mil. Kč více, než zde činil prodej našich výrobků.

Nyní uvedu několik údajů o vývoji výše zakázek realizovaných pro stávající zákazníky v roce 2015. Nejvýznamnějším výrobním segmentem je kooperace pro firmu ebm-papst Mulfingen ve Velkém Poříčí. Proti roku 2014 došlo u této firmy k propadu tržeb o 8,3 mil. Kč (- 5,8 %). Významné zvýšení tržeb bylo dosaženo u firem Busch a to o 17,3 mil. Kč (+39,9%) a Minerva o 5,6 mil. Kč (+189,6 %). V zahraničí to byla firma Tornado s nárůstem 286 %. Naopak k největším propadům (mimo ebm papst) došlo u firmy Wistro ve výši 2,0 mil.Kč (o 6,4 %). V Čechách to byl Novus s propadem 1,4 mil.Kč (29,4 %).

Skutečnost, že strategickým záměrem marketingu a prodeje je orientace na výrobu a prodej malých zákaznických elektromotorů, ventilátorů, prvků pro automatizaci, speciálních motorů, výrobků kategorie elektromotorů pro všeobecné použití a spotřební trh, má trvale pozitivní vliv na to, že rizika ze ztráty tržeb jsou komoditně i časově diverzifikována. V současné době máme ve výrobním programu 1324 typů motorů, z toho je 926 živých typů, což je o 6 více než v předchozím období. V roce 2015 bylo prodáno 318 typů, což je o 14 více než v roce 2014.

Bez zajímavosti není ani skutečnost, že Česká republika v roce 2015 vyvezla do 140 zemí komoditu „Elektrické stroje točivé“ v hodnotě 38,4 mld. Kč a dovezla tuto komoditu z 84 zemí v hodnotě 29,6 mld. Kč. U exportu byl zaznamenán meziroční pokles ve výši 7,9 %, import narostl o 9,7 %. ATAS se na exportu ČR podílí necelým 1 %.

Komplexnost marketingu, vývoje a technické přípravy výroby dává možnost, že na základě požadavků zákazníků je naše společnost schopna v relativně krátké době připravit vhodnou variantu již existujícího typu motoru, případně vyvinout kompletně výrobek nový. Toto je jedním z hlavních důvodů atraktivity našich výrobků pro zákazníky. Jako další mohu uvést i to, že nabízíme velmi dobrou kvalitu za přijatelnou cenu, čímž čelíme i konkurenci výrobců motorů z Asie. Navíc část našeho výrobního programu je zaměřena na výrobky s velkými nároky na kvalitu, spolehlivost a technickou náročnost. Jsou to například výrobky z oblasti letecké techniky, prvky pro automatizaci a regulaci, elektromotory do extrémních podmínek, motory odolné a funkční při ponoření do kapaliny i pro celou

řadu dalších aplikací. Navíc můžeme dodávat naše motory se Státním ověřováním jakosti, což otevírá možnost i dodávek pro armádu a celou řadu technicky náročných komodit.

I přes poměrně ostrý konkurenční boj na trhu motorů nezaznamenala naše společnost v r. 2015 odchod ani jednoho významného obchodního partnera. Pro blízkou budoucnost se velmi nadějně jeví v této oblasti zejména společnost Kollmorgen, kde bude záležet jen na nás, zda během jednoho až dvou let zvládneme připravit kapacitu až 150 tis. resolverů za rok.

Firma ATAS elektromotory Náchod a.s. nevyrábí, s výjimkou Mezaxiálu a tzv. Hobby soupravy, žádný finální výrobek určený přímo do tržní sítě. Elektromotory jsou komponenty do výrobků našich odběratelů. V těchto výrobcích se dostávají do celého světa. V roce 2015 jsme naše motory dodali mimo ČR do 38 zemí světa na třech kontinentech vč. USA (což nám umožňuje schválený izolační systém UL), ale mimo jiné i do Brazílie, Indonésie, Indie, Singapuru a Tchaj-wanu. Nově jsme našli naše zákazníky mj. v Hongkongu, Iránu, Vietnamu, Izraeli, Turecku, Bosně a Hercegovině a Řecku.

Perspektivou a zároveň nutností pro přežití na náročném trhu jsou motory s elektronickou komutací. Jedná se o typy elektromotorů, kde je často přímo v motoru zabudována elektronika, která řídí jeho chod. U těchto typů motorů vidíme velkou budoucnost, a proto se na ně již delší čas zaměřuje i naše pozornost v oblasti výzkumu a vývoje. V roce 2015 byla naše společnost zapojena do 4 dotačních projektů. Na tyto technické projekty byla v roce 2015 vyplacena dotace ve výši 4,3 mil. Kč. Na těchto výzkumných projektech spolupracovala naše firma s VUT Brno a na jednom z uvedených projektů také s firmou TESLA Blatná, s níž se naší společnosti otvírají další široké možnosti v technickém rozvoji EC motorů.

V následujících pasážích Vás podrobněji seznámím s investiční politikou společnosti. Pořizovací hodnota realizovaných tj. nakoupených a vlastních investic dosáhla 26,7 mil. Kč, což je o 13,3 mil. Kč více než v roce 2014. Tuto nadstandardně štědrá investiční politiku umožnila intervenční politika ČNB a naše společnost ji využila pro přípravu na horší časy. Největší investicí roku 2015 se stal nákup CNC soustruhu Mazak za 5,3 mil. Kč, následovala drátová řezačka Sodick za 3,1 mil. Kč a navíječka Statomat za 3,0 mil. Kč. Do nákupu SW a HW bylo v loňském roce nainvestováno 0,9 mil. Kč, což je o 1,1 mil. Kč méně než v roce předchozím.

V roce 2015 byly provedeny také některé významnější opravy. Jedná se zejména o výměnu oken na dílně pro výrobu motorů pro firmu Busch, opravu budovy lisovny a opravu šachetních dveří výtahu. Celkové náklady na opravy dosáhly hodnoty 4,6 mil. Kč, což je částka na úrovni cca 70 % oproti roku 2014.

Nemalou pozornost věnovala naše společnost oblasti kvality. Podařilo se nám úspěšně absolvovat recertifikační audit systému řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009, který provedla certifikační společnost EZÚ Praha. Celkové ztráty z nekvality dosáhly hodnoty 2,5 mil. Kč, což je o 200 tis. Kč více než v roce 2014. Ztráty z reklamací dosáhly v roce 2015 úrovně 442 tis. Kč a oproti předchozímu roku tak vzrostly o 55 tis. Kč. Zhoršení bylo způsobeno převážně zahájením některých nových, technicky náročných projektů a v některých případech i nekritickým zvýšením požadavků některých zákazníků.

V oblasti ekologie se daří dlouhodobě snižovat objem skládkovaných odpadních komodit. V roce 2015 bylo skládkováno a jinak likvidováno 96 t odpadů, což bylo o 2 t méně, než v roce předchozím. Naše společnost za to zaplatila 273 tis. Kč, což bylo o 2 tis. Kč méně než v roce 2014. Průměrná cena za skládkování a likvidace dosáhla 2,85 Kč/kg, což je o 6 haléřů více než v předcházejícím období. Příčinou bylo navýšení ceny za skládkování. Navíc bylo vytríděno cca 11,4 tun recyklovatelných surovin, což bylo stejné množství jako v roce 2014.

V oblasti personální politiky vedení společnosti trvale sleduje další rozvoj zaměstnanců, zlepšování jejich úrovně, trénink, osobní rozvoj a orientaci na zákazníka. Souběžně s tím se zaměřuje na zvyšování motivace zaměstnanců a využití vhodných motivačních prvků ve všech činnostech společnosti. V regionu došlo opět ke snížení nezaměstnanosti a to až na úroveň 5 %, což ještě zhoršilo situaci v oblasti získávání nových pracovníků, neboť tato úroveň nezaměstnanosti je považována za technickou nulu, protože tento objem populace nemá zájem být zaměstnán a pracovat nikdy nebude. Situace na trhu práce se dále zhoršila i v oblasti mladých vysokoškoláků, což je zřejmě způsobeno volbou nevhodné vysoké školy začínajících vysokoškoláků. V oblasti vysokoškolsky vzdělaných odborníků situace v naší akciové společnosti zůstává již několik let stejná, tzn. špatná. Mladí lidé se stále více orientují na humanitní obory, jsou vedeni vidinou získání akademického titulu a při vši úctě k těmto oborům je získání titulu mnohem snazší než na technikách. Jen pro zajímavost uvedu, že za posledních dvanáct let podíl studentů na technikách klesl z 33 % na 14 % z celkového počtu studentů a ve stejném období na humanitních oborech VŠ přibýlo sto tisíc studentů a na technikách pouze necelé dva tisíce, ale z toho přibýly čtyři tisíce studentů ze zahraničí, kteří z velké většiny se budou

vracet do svých zemí. Příčinou je naprostá absence systému vzdělávání, vysoká feminizace základního a středního školství, nulová motivace ke studiu technických oborů, špatný systém odměňování pedagogů a naprosto nevyhovující systém financování všech druhů škol včetně nesledování statistik reálného uplatnění absolventů na trhu práce. Z tohoto důvodu se představenstvo naší akciové společnosti rozhodlo pokračovat ve vyhledávání vhodných zaměstnanců na vysokých školách na Slovensku, v Polsku a na Ukrajině, kde bychom chtěli přímo oslovit končící studenty zejména ze specializace konstrukce elektromotorů a pokusit se tak připravit společnost na generační obměnu, která nás čeká v horizontu 10 let. Veškeré pokusy provedené v rámci České republiky, a to zejména na vysokých školách v Brně, Praze, Plzni, Liberci, Pardubicích, se minuly účinkem. Osobně byli osloveni ministři práce a sociálních věcí, ministr zahraničních věcí a ministr vnitra, kteří přislíbili, že vydávání víz a pracovních povolení pro osoby z oblastí vně EU se zrychlí, protože doposud tento proces trval 9 až 14 měsíců!

Dále bych se zmínil o vývoji počtu pracovních úrazů a s tím souvisejících statistických údajích. Počet pracovních úrazů se oproti roku 2014 nezměnil a zůstal na úrovni 26 pracovních úrazů. Odškodnění těchto úrazů ve výši 226 tis. Kč bylo plně hrazeno pojišťovnou a bylo o 20 tis. Kč nižší než v roce předchozím. Pracovní neschopnost v součtu dosáhla 488 pracovních dní, což je o 11 pracovních dní méně než v roce 2014. Naštěstí nedošlo k žádnému vážnému pracovnímu úrazu.

Průměrný přepočtený stav zaměstnanců v roce 2015 dosáhl úrovně 758 a oproti předchozímu období vzrostl o 13 zaměstnanců, tedy o 1,7 %.

Objem osobních nákladů oproti roku 2014 poklesl o 3,6 mil. Kč, tj. o 1,6%, průměrný příjem poklesl o 5,6 % a dosáhl hodnoty 18 166 Kč/měsíc. Hlavní příčinou tohoto poklesu bylo pozastavení roční motivační složky představenstvu, které zaznamenalo meziroční pokles příjmu ve výši 40,1 % a top managementu, u kterého ze stejného důvodu činil pokles 16,1 %. Navíc tyto dvě skupiny se s přihlédnutím k vývoji v mzdové oblasti vzdaly podstatné části z roční motivační složky, která jim bude vyplacena až v 1. pololetí roku 2016. Technicko-hospodářští zaměstnanci zaznamenali meziroční nárůst mezd ve výši 0,2 % a dělnické profese zaznamenaly pokles 1,5 %. Svůj podíl na poklesu průměrného příjmu měly i nižší dotace z důvodu ukončení dotovaných projektů.

Cílem vedení společnosti je neustále optimalizovat mzdový systém tak, aby motivační složky podporovaly zvyšování produktivity, využívání pracovní doby i zvyšování kvality práce a aby předem nedocházelo k závazkům společnosti, které by v případě zhoršení situace nebylo možno splnit. Na řešení jednorázových úkolů jsou stanovovány cílové prémie, aktivity nad rámec pracovních povinností jsou řešeny fondem vedoucího.

Jedním z důležitých podnikových procesů daných systémem řízení kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009 je vzdělávání zaměstnanců. Každoročně je zpracováván plán vzdělávání, kde odborní ředitelé předkládají požadavky na rozšíření znalostí zaměstnanců, které souvisí s výkonem jejich funkce. V oblasti vzdělávání proběhlo celkem 116 školení, což je o 7 méně než v předchozím roce. Naše společnost na tato školení vynaložila celkem 727 tis. Kč, z toho 405 tis. Kč z vlastních zdrojů. Proškoleny bylo celkem 796 účastníků (413 našich zaměstnanců). Vzdělávání, výcvik a školení zaměstnanců bylo realizováno ve třech okruzích: legislativní, odborné a jazykové. Počet proškolených zaměstnanců každoročně závisí na okamžitých potřebách společnosti, neboť tato povinná školení probíhají v různých cyklech.

I nadále spolupracujeme se školami v našem regionu. Jedná se především o Gymnázium Náchod, Střední průmyslovou školu elektrotechnickou v Dobrušce, Střední odbornou školu a Střední odborné učiliště v Novém Městě nad Metují a Střední průmyslovou školu v Hronově a Podorlické vzdělávací centrum v Dobrušce. Spolupracujeme i se základními školami a dvěma mateřskými školami v regionu. V rámci této spolupráce proběhlo 15 exkurzí pro 320 studentů. 14 studentů v naší akciové společnosti absolvovalo odbornou praxi. Výrobními provozy je provádějí naši erudovaní zaměstnanci, kteří je seznamují s prací vykonávanou na jednotlivých pracovištích. Personální politika stojí samozřejmě v popředí zájmu představenstva, neboť odborně vzdělaný a správně motivovaný personál je schopen zajistit bezproblémové plnění požadavků zákazníků.

Trvale se snažíme zajistit mladé a vzdělané odborníky - zejména kovoobráběče a elektromechaniky, ale naprosto nevhodný systém vzdělání v ČR nám neumožňuje výraznější posun v této oblasti a navíc se na tyto školy hlásí stále méně zájemců. Demograficky se nám tato skutečnost promítá v průměrném věku našich brusičů, který je již několik let o 7 let vyšší oproti průměrnému věku všech zaměstnanců naší akciové společnosti a v 1Q t. r. dosáhl 51 let a u vrtačů a zámečníků je průměrný věk dokonce 56 let! Tato situace není dobrá a s přihlédnutím ke skutečnosti, že mezi mladými lidmi opadá zájem o tradiční řemesla, hrozí tím zcela reálně, že během 10 let, pokud nedojde

k zásadním změnám v přístupu ke vzdělání na ministerstvu školství a od základu se nezmění systém motivace škol, bude nejenom ATAS, ale i celá naše společnost postavena před obrovské problémy.

V neposlední řadě se musím zmínit i o ekonomické situaci společnosti. Hodnota vlastního kapitálu k 31. 12. 2015 dosáhla 162,1 mil. Kč a vzrostla tak oproti minulému období o 1,2 %. Z toho základní kapitál činí 146,8 mil. Kč, fondy ze zisku 12,1 mil. Kč, nerozdělený zisk minulých období činí 1,2 mil. Kč. Stěžejním ukazatelem ekonomické stability podniku je poměr vlastního a cizího kapitálu. Podnikatelské záměry, rozhodovací situace o co nejvýhodnější umístění kapitálu jsou podřízeny dlouhodobému cíli – nepřekročit cizími zdroji hodnotu 55% aktiv společnosti. V roce 2015 cizí zdroje dosáhly 46,3 % hodnoty aktiv a tento cíl tak byl s velkou rezervou splněn.

V oblasti úvěrů převažuje podíl dlouhodobých úvěrů, které na konci sledovaného období tvořily 52,7 % z celkového objemu úvěrového zatížení. Celkový objem úvěrů na konci sledovaného období dosáhl 82,8 mil. Kč a byl tak vyšší o 33,8 % oproti objemu úvěrů z prosince 2014. Po dlouhé době se tak podařilo s jednou financující bankou dohodnout o prodloužení splatnosti a výpovědní lhůty úvěru.

Krátkodobé pohledávky oproti minulému období vzrostly o 7,8 %, krátkodobé pohledávky z obchodních vztahů vzrostly o 10,6 %, což koresponduje s rostoucími objemy tržeb. V každém případě v průběhu celého minulého roku nemusela naše společnost řešit ani jednu významnou pohledávku jako nedobytnou.

Naše závazky z obchodních vztahů vzrostly o 15,7 %, což na jedné straně koresponduje s nárůstem nákupů a na druhé straně i s politikou společnosti, udržovat příznivý poměr mezi závazky a pohledávkami.

A teď se dostávám k dalšímu důležitému bodu zprávy. Vzhledem ke skutečnosti, že naše společnost je zhruba z 80 % orientovaná na export a to zatím z velké většiny do zemí eurozóny, je pro nás významným faktorem kurz koruny zejména vůči EURu. Koruna v průměru oproti roku 2014 posílila o 0,9%, tj. o 0,25 Kč, což meziročně snížilo tržby, přidanou hodnotu a zisk společnosti o cca 3,2 mil. Kč. Navíc za rok 2015 byla zaznamenána druhá nejnižší volatilita kurzu koruny vůči EURu v historii, a to ve výši 5,1 %. Tato skutečnost měla velmi příznivý dopad na plánování, zejména v oblasti CF. Předkup kurzu EURa nebyl realizován, což se ukázalo jako prozíravé, neboť tuto činnost za nás zdarma vykonávala v roce 2015 ČNB. EURo tedy bylo z velké většiny prodáváno přes dealingová centra „ad hoc“ pomocí spotových operací, kde se nám dařilo získávat kurzy až o 15 hal vyšší, oproti kurzovnímu lístku. Tím se tak částečně eliminovala ztráta z posílení koruny. Z hlediska střednědobého vývoje je však třeba i nadále počítat s posilováním koruny a naším přáním tedy bude, aby toto posilování nebylo příliš rychlé a vyvarovalo se velké volatility, neboť nejenom pro naši společnost, ale i pro drtivou většinu českého průmyslu je volatilita velkým ohrožením a navíc každé posílení o jednu korunu má negativní dopad do tržeb, přidané hodnoty a zisku společnosti ve výši cca 12 mil. Kč. Jisté je, že pro rok 2017 musíme počítat se zajištěním kurzu, protože již v závěru roku ČNB oznámila, že intervenční režim bude s vysokou mírou pravděpodobnosti ukončen v prvním pololetí 2017, a proto počítáme s předkupem kurzu až od 1Q. 2017 na maximálně možnou dobu.

Společnost i nadále realizovala další opatření v oblasti ochrany proti posilování koruny, která eliminovala rizika daná vývojem kurzu. Jednalo se zejména o růst podílu nákupu za EURa, a to jak v zahraničí, tak v tuzemsku. Máme uzavřenou kupní smlouvu na dodávky elektrické energie s ČEZem, kde je smluvena pevná cena v korunách za silovou elektřinu až do roku 2019 s tím, že platby budou probíhat v EURch za fixní kurz. Podobná smlouva je v platnosti i s největším dodavatelem přepravních služeb s firmou CDS.

To, že naše společnost je v rámci celé ČR významným exportérem, bylo v závěru roku 2015 oceněno v rámci soutěže Exportér roku prvním místem „Za rozvoj nových exportních příležitostí“ v kategorii objem exportu do 500 mil. Kč. Tuto soutěž každoročně vyhlašuje Střední podnikatelský stav a záštitu nad ní převzal prezident České republiky, Hospodářská komora ČR a Česká exportní banka.

Toto však nebylo jediné ocenění, kterého se nám za rok 2015 dostalo. V soutěži Manager roku jsem jako předseda představenstva naší akciové společnosti zvítězil v kategorii Energetika a výroba elektrických přístrojů a zároveň jsem byl zařazen mezi TOP 10 nejlepších managerů ČR. Ocenění předali v Praze na Žofíně prezident a premiér České republiky.

Ve své činnosti v roce 2015 pokračovala i Rada změn. Nadále se zabývala provozními a koncepčními problémy kratšího horizontu a svojí činností uspořila naší akciové společnosti přibližně 1 mil. Kč. Dlouhodobými a strategickými cíli se zabývá užší vedení Rady změn, které řeší zejména rozhodující koncepční problémy a investičně náročné záležitosti.

Co říci závěrem? Rok 2015 považuji na jedné straně za druhý nejúspěšnější rok v historii akciové společnosti, ale na druhé straně to byl rok, kde hlavně díky častým poruchám klíčových strojů a nedodržováním slíbených termínů jejich oprav a nedodržení slíbených termínů dodávky nové navíječky a náradí pro navíječku stávající z Itálie, naše společnost se dostávala do častých skluzů svých dodávek, kde si jejich řešení vyžadovalo zbytečné náklady a neplnění termínů poškozovalo naše jméno.

V roce 2016 bude nutné navázat na strategické úkoly z minulého roku. I nadále bude hlavním cílem, který stanovilo představenstvo naší akciové společnosti, pracovat na potenciálu pro budoucnost a zaměřit se především na oblast motorů s vysokou technickou přidanou hodnotou, neboť světové trendy, které potvrdily všechny významné evropské veletrhy v průběhu minulého období, se zaměřují na zvyšování účinnosti motorů, energetické úspory a aplikace „ušité“ na míru zákazníkovi či řešenému problému. Dalším centrem našeho zájmu bude sériová výroba resolverů, po nichž v poslední době roste domácí i zahraniční poptávka. Určitě to nebude snadný úkol, protože na trhu práce stále více chybí profese, které by nám mohly pomoci při extenzivním vývoji společnosti a jak se zdá, k požadovaným změnám ve školství a na trhu práce stále chybí politická odvaha vlády i zákonodárců a reformy jsou připravované nekonceptně, pomalu a málo radikálně. Nicméně mohu konstatovat, že v tuto chvíli děláme maximum pro to, aby naše společnost nebyla těmito riziky bezprostředně ohrožována a mohla kráčet na své cestě k dlouhodobé prosperitě.

I nadále bude nutné vést obezřetnou nákladovou politiku a v neposlední řadě řešit smysluplně a citlivě obnovování či doplňování potřebných investic. Velmi důležité bude minimalizovat výpadky tržeb, což s přihlédnutím k informacím ze zahraničí i z tuzemska se jeví jako nejtěžší úkol. Zřejmě jedinou cestou v období cyklicky se opakujících krizí bude nepřetržité hledání nových zákazníků a zároveň i nových příležitostí u zákazníků stávajících. Bude nutné využít především svůj potenciál při hledání obchodních příležitostí, ale i nabídky pomoci MPO ČR a MZV ČR v rámci exportní strategie České republiky.

Finanční plán pro rok 2016, který vycházel z aktuální situace na trhu v prosinci minulého roku, byl sestaven tak, aby zajistil prosperitu společnosti. Úkol, který stanovila dozorčí rada – zisk btto ve výši 1 mil. Kč tak, jak tomu bylo i v minulých obdobích, se jeví jako reálný a pokud bude příležitost, tak vše, co bude nad rámec tohoto cíle, bude reinvestováno zpět do společnosti, která to zcela určitě potřebuje. Druhým úkolem pro letošní rok jsou úspory normočasů ve výši 4 %. Toto již patří do kategorie náročnějších cílů, protože tento úkol je opakován již několik let a prostor pro racionalizaci se zužuje, ale i tak věřím, že se díky velkému úsilí technické přípravy výroby a výrobních středisek podaří i tento úkol splnit. Ani úkol ve výši 450 mil. Kč tržeb nepatří do předem splněných, zejména v období, kdy v závodě ve Velkém Poříčí bude probíhat první etapa přístavby výrobních prostor za plného provozu, kde celkové náklady investiční akce překročí 100 mil. Kč. Nejtěžším úkolem se pro letošní rok jeví snížení doby obratu zásob o 5 dní, což při neustále rostoucím počtu skladových položek, stále se horšící dostupnosti některých dodávek, zejména z Asie, a trvalým tlakem zákazníků na zkracování termínů pro předkládání objednávek, považuji v tuto chvíli za úkol za hranici splnitelnosti. I tak vyvineme maximální úsilí se tomuto cíli alespoň přiblížit bez toho, aby jeho plnění mělo negativní dopad na včasné plnění dodávek.

A nyní se vrátím k výsledkům roku 2015. Naše společnost za minulý rok vytvořila zisk před zdaněním ve výši 2 052 184,79 Kč, což po zdanění činí 1 904 392,53 Kč. Představenstvo navrhuje, aby zisk po zdanění byl vypořádán následujícím způsobem:

1. Převést do rezervního fondu 191 000,00 Kč.
2. Převést do investičního fondu 1 713 392,53 Kč